



> Des femmes qui donnent toutes les raisons d'être optimistes pour le monde de demain !

Elles sont mobilisées pour l'industrie !

Une industrie



Innovante



Pleine d'opportunités



Moderne



Accessible

L'industrie serait une clé de la construction du monde de demain, un monde différent, décarboné, toujours plus digital mais centré sur l'humain. Pour cela, elle va avoir besoin de tous les talents. Aujourd'hui UIMM LYON a choisi de vous présenter cinq femmes parmi tant d'autres, engagées par conviction !

Elles entendent démontrer aux jeunes que ce secteur offre un formidable potentiel de carrières. Elles aimeraient que davantage de femmes fassent le choix de rejoindre le monde industriel. Elles veulent aussi convaincre les personnes en reconversion qu'elles peuvent redonner du sens à leur parcours professionnel grâce à l'industrie...

Enfin, parce que la méconnaissance des métiers est le principal frein pour attirer des talents, elles vont à la rencontre des jeunes dès qu'elles le peuvent pour leur donner à voir la réalité de l'industrie ! Fortes des valeurs qui les animent, elles œuvrent au quotidien pour que l'industrie soit perçue à sa juste valeur .Et ça marche !

Découvrez dans ce numéro les portraits de cinq femmes engagées pour l'industrie.

Mobilisée pour les élèves de troisième sans piston

► Marion Sels

Responsable Antenne
Rhône-Alpes de
l'association
Viensvoirmontaf



“ Je veux faire découvrir des métiers mal connus comme ceux de l'industrie et en même temps casser les préjugés sur l'éducation prioritaire ”

L'ambition de Marion Sels et de l'association ViensVoirMonTaf est de permettre à des collégiens de l'éducation prioritaire de décrocher le stage de troisième de leurs rêves.

« Mon rôle est d'organiser des rencontres qui peuvent faire changer les regards... et bouger la société ».

L'industrie a tout particulièrement besoin qu'on la perçoive différemment. Pour Marion, quand on a 14 ans, on se projette en s'identifiant à ses parents et dans les zones d'éducation prioritaire, deux tiers des parents sont ouvriers ou inactifs, alors difficile pour ces jeunes d'imaginer toutes les voies des possibles. C'est pour cela qu'elle s'est engagée dans l'association VVMT.

“ J'aime mettre en lien des mondes qui ne se connaissent pas et les accompagner dans leur découverte mutuelle. Les jeunes gagnent énormément à être bien accompagnés, ils s'ouvrent aux autres et à toutes les opportunités qui s'offrent à eux ”

Marion tire une grande satisfaction des rencontres qu'elle organise dans l'industrie, des expériences très positives : « Les jeunes se sentent capables de faire très vite leurs premiers pas. L'accueil toujours très attentionné est bien préparé en amont par l'entreprise. Ainsi, ils gagnent en confiance en eux. À l'image de Lina, attirée par les métiers créatifs qui a fait son stage chez LEC, spécialisée dans l'éclairage extérieur et qui a désormais trouvé sa voie ! ».

Mobilisée pour l'avenir des jeunes

C'est en collectif, avec toute l'équipe de l'école, que Marie Tison accompagne des jeunes et des adultes à l'insertion professionnelle en les formant en outre aux métiers d'usinage, de chaudronnerie et de métallerie.

Passionnée par sa mission, elle aime mettre en avant le modèle économique et l'approche pédagogique de son école. « Dès qu'ils arrivent, les jeunes sont immédiatement mis en situation de travail. Ils passent les deux tiers de leur temps en atelier et le tiers restant en apprentissage théorique. Ils répondent à de vraies commandes d'entreprises. Ce qui permet un fort ancrage dans la réalité économique et les rapports avec les clients ». Pour elle, les commandes sont au cœur de l'apprentissage, un véritable outil pédagogique utilisé par les maîtres professionnels pour transmettre leur savoir-faire. Elle est fière aussi de pouvoir dire qu'en fin de parcours, des jeunes qui sortent de « Boisard » s'intègrent très facilement dans le monde du travail. « Ils ont les savoir-faire mais aussi les savoir-être attendus : la ponctualité, l'organisation, la rigueur, le sens des responsabilités ».

“ Nos jeunes sont matures, ils ont géré pendant leur formation des projets de A à Z. 50% d'entre eux poursuivent leurs études et 100 % de ceux qui se lancent dans la vie active trouvent un poste immédiatement ”

Enfin, elle met en avant l'ouverture de l'École à tous les jeunes parce que le système éducatif des écoles de production « du faire pour apprendre » est adapté à tous les jeunes.

► Marie Tison

Responsable
formation de l'École
de production
Boisard



“ Ils ont les savoir-faire mais aussi les savoir-être attendus ”

Mobilisée pour les femmes dans l'industrie

Céline Coutelet fait matcher les jeunes et les entreprises dans le cadre de contrats d'alternance à l'institut des ressources industrielles (iri), le centre de formation UIMM LYON. Parmi ces jeunes, on compte seulement 9 % de filles.

“ Encore trop peu de femmes sont attirées vers les métiers de l'industrie. Alors, dès qu'elles entrent chez nous, nous sommes particulièrement attentifs à leur intégration, une condition essentielle pour qu'elles poursuivent leur parcours ” explique Céline, pleine d'admiration pour ces jeunes filles qui ont choisi l'industrie.

Pour elle, une présence féminine dans une section apporte une bonne énergie. « J'ai remarqué que la cohésion d'équipe est forte : le lien et l'entraide se créent rapidement. Les filles aiment partager, avec une façon de faire différente. Pour faire leurs preuves, elles se mettent la pression et en même temps, ça booste les garçons ». Céline sait bien qu'elles ne sont pas là par hasard, que leurs projets professionnels sont bien ficelés. Elle a observé au fil des années qu'il y avait peu d'échecs dans leur parcours, ce sont des battantes. Volontaires, elles aiment être traitées comme les hommes. Elles ne veulent pas être stigmatisées, elles sont prêtes à avancer et à faire face aux remarques.

« La nouvelle génération est attachée à l'égalité femmes-hommes et aux valeurs de société au sens large. Le fait d'être une femme n'ouvrira pas des portes mais créera de belles opportunités. Qu'on soit femme ou homme, on fait toujours de belles carrières dans l'industrie ! ».

► Céline Coutelet

Responsable sourcing candidats à l'institut des ressources industrielles (iri)



“ J'ai remarqué que la cohésion d'équipe est forte : le lien et l'entraide se créent rapidement. Les filles aiment partager, avec une façon de faire différente ”

Mobilisée pour la reconversion des jeunes et des moins jeunes

► Julie Trichard

Responsable soudage chez Velan



“ C'est toujours bien de donner la chance à des gens qui souhaitent se diriger vers une autre fonction, et surtout intégrer l'industrie ”

Lors de ses études d'ingénieur à Polytechnique Lyon, Julie Trichard s'est découvert une passion pour le métal. Elle choisit alors d'en faire son métier et de devenir ingénieur en soudage. Elle assure également une nouvelle fonction, celle de tutrice d'une alternante en reconversion professionnelle.

Recrutée dans le cadre d'un partenariat avec le GEIQ industrie Rhône, Marie-Audry a intégré l'équipe en septembre dernier. Les autres soudeurs lui ont réservé un très bon accueil et de son côté, elle a déjà prouvé ses capacités en obtenant une qualification en soudure inox.

« Elle part de loin, mais je suis sûre qu'elle fera son bonhomme de chemin. . Et puis, c'est très valorisant de faire progresser quelqu'un » explique Julie Trichard.

Si certains métiers industriels peinent à recruter, ce n'est pas le cas pour celui de soudeur. C'est un métier à haute valeur ajoutée avec du travail dans des secteurs très valorisants.

“ Pour les jeunes qui entrent dans une filière comme le nucléaire ou encore l'aéronautique ou le naval, c'est une fierté de participer à l'évolution de ces secteurs d'activité... tout est possible pour ceux qui en veulent ! ”

Mobilisée pour la promotion des métiers

► **Caroline Delloye**
Directrice générale
Groupe Gonzales



“ C'est par méconnaissance que l'industrie est mise de côté par les parents et les professeurs ”

Caroline Delloye fait partie de l'équipe dirigeante du Groupe Gonzales, fabricant de machines spéciales « haute couture ». Le succès de cette ETI internationale et familiale repose sur le talent de ses 350 collaborateurs.

“ Nous fabriquons des machines sur mesure pour des secteurs très exigeants, comme l'industrie manufacturière ou encore très normés, comme le nucléaire ou l'aérospatial... Cinq années sont nécessaires pour former nos usineurs experts par exemple. Alors, pour anticiper les départs en retraite, nous faisons systématiquement appel à l'alternance ”

Caroline Delloye met tout en oeuvre pour que les jeunes poursuivent l'aventure après l'alternance. « Nous développons leur goût du challenge, nous les accompagnons, les écoutons, c'est un réel partage entre les experts d'aujourd'hui et les graines d'experts de demain ».

Elle s'implique aussi dans la valorisation des métiers de l'industrie, ce qui lui permet d'aller dénicher des talents en amont. « Je m'efforce de porter avec pédagogie la bonne parole dans des collèges, des lycées, des milieux qui ne connaissent pas l'industrie ».

Elle compte également sur la vitrine des Worldskills pour mettre en lumière les métiers industriels et notamment lors des finales mondiales qui se dérouleront à Lyon en 2024. Alors, c'est décidé, le Groupe Gonzales présentera des salariés lors de la prochaine compétition pour faire briller l'industrie.

BLOC NOTES

► **FOLAN**, concepteur et fabricant d'équipements passifs pour les réseaux de télécommunications, ouvre son capital à Yotta Capital Partners et Bpifrance. Objectif : faire de Folan une ETI d'envergure européenne, puis mondiale;

► **FRAMATOME** rachète le spécialiste des tubes sans soudure nucléaires Valinox. Alors que la croissance de ses marchés historiques patine, Framatome veut se renforcer sur des compétences clés et grandir en Europe centrale.

► **EDAP TMS**, leader dans les ultrasons thérapeutiques, lève 28 millions de dollars pour se développer aux États-Unis.

► **ALSTOM** a été choisi par le SYTRAL pour la modernisation à mi-vie des tramways de sa gamme Citadis, circulant sur les lignes T1 et T2 du réseau de la métropole Lyonnaise.

► **SYMBIO** peaufine ses process pour automatiser la fabrication de la pile à combustible dans une usine pilote. Celle-ci préfigure le site de production de masse prévu à Saint-Fons en 2023.

► **SGAME** se rapproche de Picodev, spécialisé dans le développement de logiciels embarqués. Ils unissent leurs savoir-faire du concept à la fabrication en passant par le bureau d'études et l'industrialisation.

► **PONCIN METAL** et **MEANWHILE** collaborent pour la réalisation mécanique d'une solution à la fois robuste et ergonomique, le XuP-Med, un robot mobile autonome et intelligent à destination des établissements de santé.

► Le **GRUPE SEB** s'est engagé à réduire progressivement ses émissions de gaz à effet de serre afin d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.

► **TITAN AVIATION**, spécialiste de l'avitaillement civil et militaire, lance la première remorque d'avitaillement 100 % électrique au monde.

Directeur de la publication : Thierry Barrandon
Responsable coordination : Allison Caumette
Réalisation : UIMM LYON-FRANCE
Crédit photos : UIMM LYON-FRANCE
Impression : UIMM

Adresse : 60 avenue Jean Mermoz,
69008 Lyon
Tel. : 04 78 77 06 00
Contact : relation.adherent@uimmlyon.com

Rendez-vous sur www.uimmlyon.com

Suivez-nous aussi sur   

ISSN 2677-9870

UIMM
LYON-FRANCE
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR