

# MENER UNE PROCÉDURE DE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE DE MOINS DE 10 SALARIÉS



## Public

- Dirigeants
- Responsables du personnel
- RH
- Juristes

## Prérequis

Aucun

## Agenda

Durée : 1 jour (7 heures)

Date(s) : Nous consulter

Lieu : Cité des entreprises 60 Avenue Jean Mermoz 69008 LYON

## Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Etudes de cas jurisprudentiels
- Appui sur des situations vécues
- Quiz
- Remise d'un support de formation

## Modalités de suivi et d'évaluation

- Attestation de fin de formation
- Evaluation de fin de formation

## Tarif

500 € HT

## Contact

Pascale FILAIRE

04 78 77 35 01

[p.filaire@uimmlyon.com](mailto:p.filaire@uimmlyon.com)

## Objectifs

- Savoir définir le motif économique
- Maîtriser les différentes étapes menant au licenciement économique de moins de 10 salariés
- Sécuriser la procédure de licenciement pour motif économique de moins de 10 salariés

## Programme

### La détermination du motif économique

- Le cadre d'appréciation des causes économiques
- Savoir définir précisément les différentes causes économiques (difficultés économiques, réorganisation de l'entreprise,...)
- Comprendre ce qui ne relève pas du motif économique
- Les « alternatives » au licenciement économique

### Les étapes préalables au licenciement pour motif économique

- L'intervention du Comité Social et Economique : la note économique et l'information/consultation
- La détermination des critères d'ordre
- Le cas particulier des salariés protégés
- La recherche de reclassement

### La mise en place de la procédure de licenciement pour motif économique

- La détermination du nombre de licenciements
- Les étapes à suivre jusqu'au licenciement
- Les courriers à rédiger dans le cadre de la procédure
- Les suites du licenciement pour motif économique : contrat de sécurisation professionnelle, indemnités, priorité de réembauche,...