

Vos besoins

- Accompagner le déploiement global d'un système de classification (principes conventionnels, conduite du projet, relations sociales, animation de commissions de cotation...)
- Bénéficier d'un accompagnement en cas de revendications, conflits, fusions d'entreprises, changements de Convention Collective et de modifications d'organisation
- Renforcer les capacités des acteurs de l'entreprise concernant les méthodes et outils UIMM
- Construire une politique de rémunération à l'aide d'une méthode de classification
- Déterminer le classement des emplois lors de recrutements ou mobilités

Nos atouts

- Une expérience de plus de 20 ans dans le déploiement de système de classification au sein des entreprises
- Une excellente connaissance des enjeux de performance, des métiers et des modes d'organisation des entreprises industrielles
- Expérience éprouvée en élaboration de méthodes et outils opérationnels
- Pratique opérationnelle du dialogue social

Tarif

Nous consulter / Devis sur demande.
Des aides financières sont possibles.

Contact

Stéphane MONNET s.monnet@uimmlyon.com
04 78 77 06 20

Notre démarche

En fonction de vos problématiques et attentes, tout ou partie des étapes de la méthodologie d'intervention ci-dessous peuvent être réalisées :

- Analyser vos enjeux et réaliser un état des lieux de vos pratiques actuelles (structure des emplois, descriptifs, intitulés, classifications conventionnelles, rémunérations, dialogue social...)
- Renforcer les capacités des différentes parties prenantes de votre entreprise (DRH, comité de direction, managers, IRP...)
- Elaborer votre cartographie des emplois par familles professionnelles et niveaux de qualification
- Valider l'élaboration de vos descriptifs d'emplois au regard de l'organisation et du contenu réel du travail
- Animer les commissions de cotation et de classement de vos emplois, mesurer les écarts et définir des préconisations
- Diagnostiquer votre politique rémunération sur les questions d'équité interne et de compétitivité externe
- Définir vos plans d'action en matière de RH / organisation / management et intégration des aspects juridiques / communication aux acteurs / dialogue social