

CLASSIFICATION – NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA MÉTALLURGIE

Public

- Fonctions RH
- Responsables administratifs
- Comptables
- Dirigeants PME / TPE
- Managers opérationnels

Prérequis

Aucun

Agenda

Durée : 1 jour (7 heures)

Date(s) : Nous consulter

Cité des entreprises 60 Avenue Jean MERMOZ 69008 LYON

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Etudes de cas pratiques
- Travaux en sous groupes et partages d'expériences
- Mise à disposition de supports et outils opérationnels

Modalités de suivi et d'évaluation

- Attestation de fin de formation
- Evaluation de fin de formation
- En option : Certification CCPM « classification » (cout en sus)

Tarif

500 € HT en inter (possibilité d'intra)

Contact

Mailis CISSE

04 78 77 06 20

m.cisse@uimmlyon.com

Objectifs

- Appréhender les principes d'application de la classification dans la métallurgie
- Maîtriser les méthodes et outils permettant l'analyse et la cotation des emplois
- Etablir un descriptif d'emploi conforme aux exigences conventionnelles
- Connaître les étapes clefs du processus de classification de la branche

Programme

- Contexte et objectifs de la construction d'un nouveau cadre social
- Calendrier de négociation et rétro-planning du déploiement

Le rôle d'une classification conventionnelle

- Définition, historique, enjeux et incidences

La méthode de classement des emplois

- Les principes fondamentaux : échelle hiérarchique unique, classement de l'emploi tenu et cotation à l'aide de critères classant
- Le référentiel d'analyse et la progressivité des niveaux d'exigence des degrés
- Le guide pédagogique paritaire et le glossaire

La fiche descriptive d'emploi : outil essentiel de la méthode de classement

- Les notions à appréhender : métier, emploi, poste de travail et activités significatives, ...
- Outils et méthode d'élaboration d'une description d'emploi
- Les bonnes pratiques de rédaction : verbes d'action et questions à poser...

La mise en œuvre et la démarche de déploiement

- Identifier les enjeux et les étapes clefs du déploiement d'un nouveau système de classification
- Le processus paritaire de classification de la branche