

# nouvelle convention collective

**l'industrie de demain  
s'écrit aujourd'hui**

**Notice**  
**Fiche descriptive d'emploi**

## Date de mise à jour :

### Finalité de l'emploi

A quoi sert l'emploi ?

Quelle est la mission principale de l'emploi ? En quoi sert-il l'organisation ?

### Relations de travail

Quelle est la place de l'emploi dans l'organigramme ?

Avec qui l'emploi inter agit (qui : en termes d'emploi, en interne et en externe).

Quelle est la nature de ces échanges ?

### Description des activités significatives

Pour permettre de bien situer l'emploi, il est important de commencer la description par les informations entrantes. Rédiger de telle sorte que l'autonomie apparaisse nettement, exemples :

A partir d'une consigne générale ou d'instructions de travail précises et détaillées...

A partir d'un bon de travail, du plan de la pièce...

A partir d'un échéancier établi sur la base des obligations administratives... A partir d'un planning indicatif, il fixe les priorités...

Définition des activités de l'emploi. Pour gagner en lisibilité, il est important de suivre un fil conducteur.

A titre d'exemples :

- le flux de produit, d'informations,
- le(s) grand(s) objectif(s) de l'emploi,
- la chronologie journalière, hebdomadaire, mensuelle,
- les grands domaines ou types d'activités. Créer des rubriques d'activités ...

A travers ces activités on fait apparaître le « QUOI » sans détailler le « COMMENT », Via des phrases courtes: une phrase = une idée,

Et en utilisant des verbes désignant une action précise (verbes d'action).

### Responsabilités exercées et latitude d'action

Préciser la responsabilité de résultat par rapport au travail à réaliser (volumes d'affaires, conformité/qualité, délais, coûts, sécurité, ...) De quoi l'emploi est-il garant ?

L'emploi consiste-t-il à conduire/animer un (des) projet(s), à animer d'autres emplois (responsabilité fonctionnelle) ?

L'emploi a-t-il une responsabilité d'encadrement (responsabilité hiérarchique) ?

Quelle est la nature des instructions reçues ?

Quelles sont les limites d'autonomie, le degré d'initiative ? Quelle est la nature de la supervision hiérarchique ?

### Connaissances professionnelles spécifiques

Quelles sont les connaissances professionnelles nécessaires pour tenir l'emploi ? Quels sont les savoir et savoir-faire significatifs, nécessaires (en cohérence avec les activités de l'emploi) ?

L'objectif est moins de faire l'inventaire des connaissances nécessaires pour tenir l'emploi que de mettre l'accent sur celles qui s'avèrent le plus spécialisées/spécifiques/de niveau élevé.