

Vos besoins

- Permettre à votre entreprise d'aligner ses pratiques RH avec sa stratégie
- Clarifier vos enjeux RH au regard de votre stratégie (recruter, anticiper les évolutions industrielles et technologiques, attirer/fidéliser...)
- Réaliser un état précis et ciblé de vos pratiques RH (gestion des compétences, formation, reconnaissance, entretiens annuels et professionnels, conditions de travail ...)
- Disposer de plans d'action priorités et adaptés à vos enjeux de développement

Nos atouts

- Expérience de plus de 20 ans aux côtés des TPE PME industrielles
- Démarche pragmatique et outillée
- Un ou plusieurs consultant(s) spécialisé(s) pour couvrir les différents champs de votre diagnostic (développement RH, droit social, santé sécurité ...)

Tarif

Nous consulter / Devis sur demande.
Des aides financières sont possibles.

Contact

Isabelle PIRODON : i.pirodon@uimmlyon-conseil.com
Tél : 04 78 77 36 40

Notre démarche

- Définir vos enjeux RH au regard de votre stratégie, lors d'un entretien de découverte
- Effectuer un diagnostic de vos pratiques actuelles à partir d'entretien(s), de collecte d'informations, de vos documents, des processus existants...
- Analyser et synthétiser les données recueillies ; préparer une synthèse écrite
- Vous soumettre des préconisations : identifier et prioriser des plans d'action au regard de vos enjeux ; vous les présenter lors d'un entretien
- Accompagner votre entreprise à la mise en œuvre du plan d'action en fonction de vos arbitrages