

Vos besoins

- Analyser les problématiques RH que vous rencontrez
- Questionner vos pratiques RH pour gagner en efficacité
- Structurer votre (ou vos) processus RH sur : le plan de développement des compétences, la gestion de vos emplois et compétences, la rémunération / classification, les entretiens individuels / professionnels, l'intégration de tout nouveau collaborateur et les relations sociales
- Formaliser la boîte à outils associée à vos processus
- Impliquer vos managers dans la structuration de cet outillage afin qu'ils soient partie prenante dans leur utilisation au quotidien

Nos atouts

- Expérience dans l'accompagnement de TPE/PME industrielles
- Démarche pragmatique

Tarif

Nous consulter / Devis sur demande.
Des aides financières sont possibles.

Contact

Isabelle PIRODON : i.pirodon@uimmlyon-conseil.com
04 78 77 36 40

Notre démarche

- **Analyser vos enjeux et réaliser un diagnostic de vos pratiques actuelles**
- **Structurer et outiller le (ou les) processus de votre choix**
 - Animation de réunions de travail avec le Dirigeant et les managers de l'entreprise
 - Mise à plat de l'existant – Le faire évoluer
 - Formalisation de votre (vos) processus RH
 - Appui à la construction d'outils adaptés à vos enjeux et à la culture de votre entreprise