

MENER UNE PROCÉDURE DE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE DE MOINS DE 10 SALARIÉS



Public

- Dirigeants
- RH
- Responsables du personnel
- Juristes

Prérequis

Aucun

Agenda

Durée : 1 jour (7 heures)

Date(s) : Nous consulter

Lieu : Cité des entreprises 60 Avenue Jean Mermoz 69008 LYON

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Etudes de cas jurisprudentiels
- Appui sur des situations vécues
- Quiz
- Remise d'un support de formation

Modalités de suivi et d'évaluation

- Attestation de fin de formation
- Evaluation de fin de formation

Tarif

500 € HT

Contact

Laurence JOUVE

04 78 77 06 71

ljouve@uimmlyon.com

Objectifs

- Savoir définir le motif économique
- Maîtriser les différentes étapes menant au licenciement économique de moins de 10 salariés
- Sécuriser la procédure de licenciement pour motif économique de moins de 10 salariés

Programme

La détermination du motif économique

- Le cadre d'appréciation des causes économiques
- Savoir définir précisément les différentes causes économiques (difficultés économiques, réorganisation de l'entreprise,...)
- Comprendre ce qui ne relève pas du motif économique
- Les « alternatives » au licenciement économique

Les étapes préalables au licenciement pour motif économique

- L'intervention du Comité Social et Economique : la note économique et l'information/consultation
- La détermination des critères d'ordre
- Le cas particulier des salariés protégés
- La recherche de reclassement

La mise en place de la procédure de licenciement pour motif économique

- La détermination du nombre de licenciements
- Les étapes à suivre jusqu'au licenciement
- Les courriers à rédiger dans le cadre de la procédure
- Les suites du licenciement pour motif économique : contrat de sécurisation professionnelle, indemnités, priorité de réembauche,...