

METALLURGIE



**Union des
Industries
et Métiers de la Métallurgie
rhodanienne**



Fonds social européen

APPEL D'OFFRES

**Préparation
Opérationnelle à
l'Emploi**

POE collective

**Métiers usinage / fraisage
Beaujolais**

**OPCAIM représenté par
l'ADEFIM Rhodanienne**

2012

Date de lancement : 22 février 2012

Date de clôture : 15 mars 2012

Date de décision : 30 mars 2012

**Formations organisées avec le concours financier
du FPSPP et du FSE***

****Sous réserve de l'acceptation des financements et selon les
critères d'éligibilité***

Sommaire

Page

Contexte du projet	2
Porteur.....	2
Co-Financeurs.....	2
Contexte du projet.....	2
Objectifs	3
Objectifs généraux.....	3
Contenu attendu.....	3
Publics visés.....	3
Organisation de la formation	3
Dates de formation.....	3
Durée.....	3
Lieux.....	3
Nb Stagiaires.....	3
Méthode pédagogique attendue.....	3
Modalité de mise en œuvre des prestations.....	3
Mode de validation des acquis.....	4
Placement post-formation.....	4
Dispositions et exigences particulières.....	4
Modalités de réponse	4
Date de Clôture.....	4
Interlocuteurs.....	4
Critères de sélection	5
Critères.....	5
Obligations du prestataire dans le cadre de la collaboration avec Pôle Emploi	5
Obligations.....	5
Obligations du prestataire dans le cadre des cofinancements	6
Obligations.....	6
Contractualisation OPCAİM/ADEFİM-Prestataire	6
Modalités de contractualisation.....	6
Autres modalités	7
Conditions d'annulation de l'action de formation.....	7

Contexte du projet

Porteur L'OCAIM représenté par sa délégation ADEFIM Rhodanienne

Co-Financeurs FPSPP et FSE

Contexte du projet

Les partenaires sociaux ont souhaité, dans l'accord national interprofessionnel (ANI) du 5 octobre 2009 dans son article 115, permettre la mise en place d'actions collectives en réponse à des besoins identifiés par une branche professionnelle, après avis de la CPNE de la branche.

Dans la continuité de l'ANI, la loi n° 2011-893 du 28 juillet 2011 pour le développement de l'alternance et la sécurisation des parcours professionnels a créé la préparation opérationnelle à l'emploi (POE) dite « collective ». L'article L. 6326-3 du code du travail précise le cadre de la POE collective.

Les partenaires sociaux de la métallurgie, dans l'accord national du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie, ont souhaité favoriser la mise en place de la POE collective pour les métiers industriels en tension.

La POE collective permet à plusieurs demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par la branche professionnelle.

En juillet 2011, le diagnostic territorial du Service Public à l'Emploi sur le Beaujolais élargi répertorie **les métiers de l'usinage** comme métiers en tension sur ce territoire.

L'identification et la fidélisation de collaborateurs pour ces métiers sur ce territoire s'avère très difficile pour les industries technologiques. Ces dernières éprouvent aussi des difficultés à identifier des offres de formation qualitatives de proximité, sans devoir se déplacer sur Lyon.

Afin de répondre à ce besoin identifié, l'OPCAIM représenté par sa délégation ADEFIM Rhodanienne a décidé de mettre en œuvre, une Préparatoire Opérationnelle à l'Emploi (POE) collective sur le territoire de Villefranche sur Saône.

L'OPCAIM représenté par sa délégation ADEFIM Rhodanienne s'appuie sur la liste de l'Observatoire prospectif et analytique des métiers et qualifications de la métallurgie pour identifier comme objectif final à cette POE l'accèsion aux métiers

- d'Opérateur de production en usinage
- d'Opérateur - réglleur tournage / fraisage

Objectifs

Objectifs généraux

Permettre de répondre aux besoins identifiés des entreprises sur le territoire du Beaujolais élargi et de mettre en adéquation les compétences attendues par ces entreprises et les demandeurs d'emploi dans les **métiers du fraisage**, afin de déboucher sur les métiers :

- d'Opérateur de production en usinage
- d'Opérateur – régleur tournage / fraisage

L'objectif final étant de permettre à ces demandeurs d'emploi d'accéder à l'emploi au terme de la POE.

Contenu attendu

Lecture de plans
Produit / Process
Fraisage conventionnel
Fraisage sur machine à commande numérique
Programmation machine
Maintenance

Publics visés

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi à la date du démarrage de l'action de formation, indemnisés ou non.

Organisation de la formation

Dates de formation

Mai/juin/Juillet 2012

Toutes les actions prévues devront se dérouler et être SOLDEES en 2012.

Durée

Maximum 350H dont maximum 1/3 d'immersion en entreprise

Lieux

Villefranche sur Saône – Lyon

Nb Stagiaires

10 maximum

Méthode pédagogique attendue

La pédagogie devra favoriser l'animation collective tout en s'adaptant aux attentes individuelles. La formation devra alterner des apports théoriques et pratiques. L'organisme retenu sera en mesure de mettre à disposition des stagiaires du matériel et des outils conformes aux technologies actuelles

Modalité de mise en œuvre des prestations

Les actions proposées doivent être mises en œuvre par l'organisme selon les principes suivants :

- Validation des prérequis en lien avec les prescripteurs
- Evaluations préformatives,
- Réalisation de l'action de formation,

-
- Evaluation et validation des acquis de la formation,
 - Accompagnement au placement en entreprise
 - Suivi des stagiaires post-formation

Mode de validation des acquis

A minima les actions devront donner lieu à une attestation de fin de formation, selon le modèle transmis par l'ADEFIM Rhodanienne, précisant notamment :
Les objectifs de la formation : les objectifs doivent être exprimés de manière opérationnelle, c'est-à-dire en termes de comportement ou d'activité observable lorsque la personne est en situation de travail,
La nature et la durée de l'action sont exprimées de manière précise,
Les modalités d'évaluation des acquis de la formation : l'indication des résultats de l'évaluation des acquis de la formation est conditionnée par l'existence même d'une telle évaluation prévue par le programme de formation.
Les compétences acquises.

Placement post-formation

L'organisme de formation devra mettre en œuvre les moyens nécessaires au placement effectif en entreprise de **70% des stagiaires**.

Les contrats de travail qui pourront être conclus sont :

- un contrat à durée indéterminée,
- un contrat de professionnalisation d'une durée minimale de douze mois,
- un contrat d'apprentissage
- un contrat à durée déterminée d'une durée minimale de douze mois.

Ce taux de placement devra être atteint dans un délai maximum de 3 mois après la fin de la formation.

Dispositions et exigences particulières

L'action se déroule dans les locaux de l'organisme ou des locaux adaptés aux objectifs de la formation loués ou mis à disposition.

La présence des stagiaires doit être tracée par ½ journée sur feuilles d'émargements différentes signées également par les formateurs

Financement OPCAİM

Montants

L'OPCAİM financera au maximum un coût horaire moyen par stagiaire de 16€ HT.

Modalités de réponse

Date de Clôture

Clôture de l'appel d'offres le 15 mars 2012.

Interlocuteurs

Les réponses doivent parvenir en deux exemplaires à
ADEFIM Rhodanienne 60, avenue Jean Mermoz
69372 Lyon cedex 08

Critères de sélection

Critères

L'organisme prestataire sera sélectionné par l'ADEFIM Rhodanienne sur les critères suivants par rapport au respect du contenu de la réponse au regard de l'appel d'offres :

- Expérience et références sur les thèmes de formation concernés
- Moyens humains et matériel pour l'action de formation proposée
- Capacité à répondre à toutes les obligations de publicité relatives à l'intervention des financeurs (FPSPP/FSE) (cf instruction DGEFP n° 2011-05 du 9 Février 2011).
- Descriptif des pré requis préconisés par l'organisme
- Conditions de mises en œuvre des évaluations pré-formatives
- Moyens, outils et méthodes pédagogiques
- Détail et adéquation du programme de formation aux objectifs et publics visés
- Détail et adéquation du mode d'évaluation et de validation des acquis
- Modalités de suivi des stagiaires post-formation
- Actions mises en œuvre pour aider au placement des stagiaires
- Adéquation du profil des intervenants par rapport à l'action
- Capacités minimum et maximum d'accueil
- Pertinence du calendrier
- Conditions tarifaires

Obligations du prestataire dans le cadre de la collaboration avec Pôle Emploi

Obligations

- Evaluer les demandeurs d'emploi orientés par les prescripteurs et susceptibles de participer au dispositif
- Transmettre à l'ADEFIM Rhodanienne et à Pôle Emploi avant le démarrage de la formation (délai préconisé entre 8 et 15 jours), la liste nominative des demandeurs d'emploi sélectionnés ainsi que leur profil au regard de la formation notamment en vue de vérifier que les candidats sont bien inscrits en qualité de demandeur d'emploi et qu'ils ont un projet professionnel et un projet de formation validé
- Transmettre, dans des délais raisonnables, à Pôle Emploi :
 - les informations nécessaires à l'établissement de l'indemnisation en AREF¹, de la RFPE² et du versement des AFAF³
 - les états de présence mensuels à l'appui du versement de l'AREF et de la RFPE
 - la déclaration en cas d'accident de travail.
- Transmettre à l'ADEFIM Rhodanienne et à Pôle emploi, à l'issue de la formation, la liste des placements réalisés en fin de formation et à M+3 mois après la fin de la formation, dans le cadre du dispositif d'évaluation prévu.

¹ Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi Formation

² Rémunération des Formations de Pôle Emploi

³ Aide aux Frais Associés à la Formation

Obligations du prestataire dans le cadre des cofinancements

Obligations

Tout organisme pré sélectionné en vue de la réalisation d'actions de formation comprises dans le périmètre de l'intervention communautaire et du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSP) est tenu de se conformer aux obligations suivantes :

- Publicité de l'intervention communautaire et du FPSP auprès de l'ensemble des participants
- Production, en accompagnement de chaque facture émise, de l'ensemble des pièces justificatives non comptables relatives aux actions réalisées, telles que des feuilles d'émergence signées matin et après-midi par le formateur et les stagiaires, les attestations de formation cosignées par le stagiaire ou tout autre livrable permettant d'attester la conformité des prestations fournies (*exemple : affiches utilisées, photos des salles de formation, supports pédagogiques...*)
- Renseignement au terme de l'action des indicateurs de réalisation et de résultats liés à l'intervention communautaire
- Attestation donnant possibilité à tout contrôleur mandaté par le **service gestionnaire de l'Etat** d'accéder aux locaux affectés à la réalisation des actions, dans le cadre de visites sur place.

Contractualisation OPCA/M/ADEFIM Rhodanienne - Prestataire

Modalités de contractualisation

Les engagements de l'organisme de formation donnent lieu à la signature d'une convention.

Les engagements de l'organisme de formation portent sur les points suivants :

- Mettre en œuvre les actions de formation dans les conditions prévues au contrat cadre,
 - Utiliser, sans exception, les documents fournis par l'ADEFIM Rhodanienne pour la programmation en cours, notamment : émergence par demi-journée, grille de suivi d'insertion dans l'emploi, tableaux d'indicateurs statistiques FSE...
 - Une copie de l'attestation de fin de formation remise au stagiaire,
 - La fiche d'évaluation de fin de formation,
 - L'attestation des acquis de la formation en double exemplaire
 - La feuille signée par le stagiaire l'informant du cofinancement FPSP/FSE de l'action suivie
- Transmettre ces documents à l'ADEFIM Rhodanienne ainsi que, à sa demande, toute pièce justificative nécessaire à la vérification de la réalité et de la validité des actions réalisées.

- Se conformer aux règles régissant les fonds FPSPP et FSE en mettant en place un système de traçabilité des fonds :
 - Soit une comptabilité séparée,
 - Soit une codification adéquate,
 - Soit un système extra comptable par enlissement des pièces justificatives incluant l'ensemble des éléments permettant une reconstitution précise des dépenses et des ressources déclarées.

- Suivre les indicateurs statistiques mentionnés dans l'instruction DGEFP n° 2011-05 du 9 Février 2011,

- Mentionner le FPSPP et le FSE dans toute publication ou communication ayant trait aux actions financées par ce fonds ; Les logos et visuels adéquats sont disponibles auprès de l'ADEFIM Rhodanienne,

- Informer l'ADEFIM Rhodanienne de chaque prise de décision relative au déroulement de l'action

- Rendre compte de façon bi-mensuelle à l'ADEFIM Rhodanienne de l'avancée de l'action : calendriers, inscriptions, abandons, placements etc ...

- Avertir l'ADEFIM Rhodanienne de tout dysfonctionnement, modification ou dérive par rapport au cahier des charges et cela dès la constatation de ceux-ci.

Autres modalités

Conditions d'annulation de l'action de formation

L'ADEFIM Rhodanienne se réserve le droit d'annuler les actions de formation programmées :

- En cas de défaillance totale ou partielle des cofinancements FPSPP/FSE

Lyon, le 22 février 2012.

Le Directeur
Jean - Marie FRANCOIS