

BLOC NOTES

LE GROUPE SEB est 19^e du classement 2016 des déposants de brevets en France, avec 102 brevets.

FIVES figure dans ce classement à la 32^e place, en nette progression par rapport à 2015 (50^e place). Son innovation est orientée « industrie du futur ».

VISION SYSTEMS a reçu le Trophée de l'Innovation Bref Eco à Lyon pour son concept Acti-Vision Window transformant la vitre passager d'un train, d'un car ou d'un avion en un écran tactile interactif.

RENAULT TRUCKS (BE de Lyon) a utilisé la fabrication additive pour concevoir le moteur du futur, plus léger et plus compact (diminution de 25 % du poids et de 25 % du nombre de composants).

MERSEN vise une croissance annuelle de 5 % d'ici à 2020 dans ses activités liées au secteur des transports, grâce à une innovation majeure dans la protection des véhicules électriques au niveau des batteries.

ALSTOM fournira les nouveaux automatismes des lignes B et D du métro de Lyon. Le site de Villeurbanne y contribuera avec les équipements et produits électroniques.

JST Transformateurs équipera les trains à grande vitesse de la Corée du Sud avant les JO d'hiver de 2018.

EDAP TMS a remporté le prix Galien Français 2016 pour son dispositif médical dédié à la thérapie focale du cancer localisé de la prostate.

SANTOS a remporté le Prix Innovation du salon Sirha et le prestigieux label de L'Observateur du design 2017 pour son extracteur de jus « Cold Press Juicer 65 ».

MONIN Mécanique a été reconnu par Safran Hélicoptère Engine pour son système de production et son organisation exemplaires.

ALDES poursuit sa conquête à l'international en acquérant 100 % de la société Danoise Exhausto, leader en Europe du Nord sur le marché des centrales de traitement d'air destinées aux locaux tertiaires et aux logements collectifs (juin 2016).

Directeur de la publication : Thierry Barrandon.
Responsable coordination : Pauline Dimitrov.
Réalisation : UIMM.
Crédit photos : IRI/Bosch Rexroth/METALLURGIE rhodanienne.
Impression : UIMM.

Adresse : 60 avenue Jean Mermoz,
69008 LYON
Tel. : 04 78 77 06 00
Contact : relation.adherent@metallurgie.org

Rendez-vous sur www.metallurgie.org
Suivez-nous aussi sur [YouTube](#) [in](#)

AGENDA

LE 4 JUILLET, ENSEMBLE DANS LES NUAGES, l'événement annuel organisé pour les entreprises de la métallurgie dans le Rhône et au-delà ! Rendez-vous à l'aérodrome de Bron autour des avions pour partager le bilan de l'année écoulée et prendre de la hauteur. Nous annoncerons à cette occasion la nouvelle appellation proposée pour notre organisation.

LE 14 SEPTEMBRE, nous réunissons nos adhérents en Assemblée Générale Extraordinaire afin d'entériner notre nouveau nom.

EN OCTOBRE, nous lançons une enquête auprès de nos adhérents sur la nouvelle politique numérique de notre organisation. Site internet, newsletters hebdomadaires et mensuelles, formulaire de contact Adhérents Direct, cartographie des entreprises qui recrutent... Que pensez-vous de nos outils ?

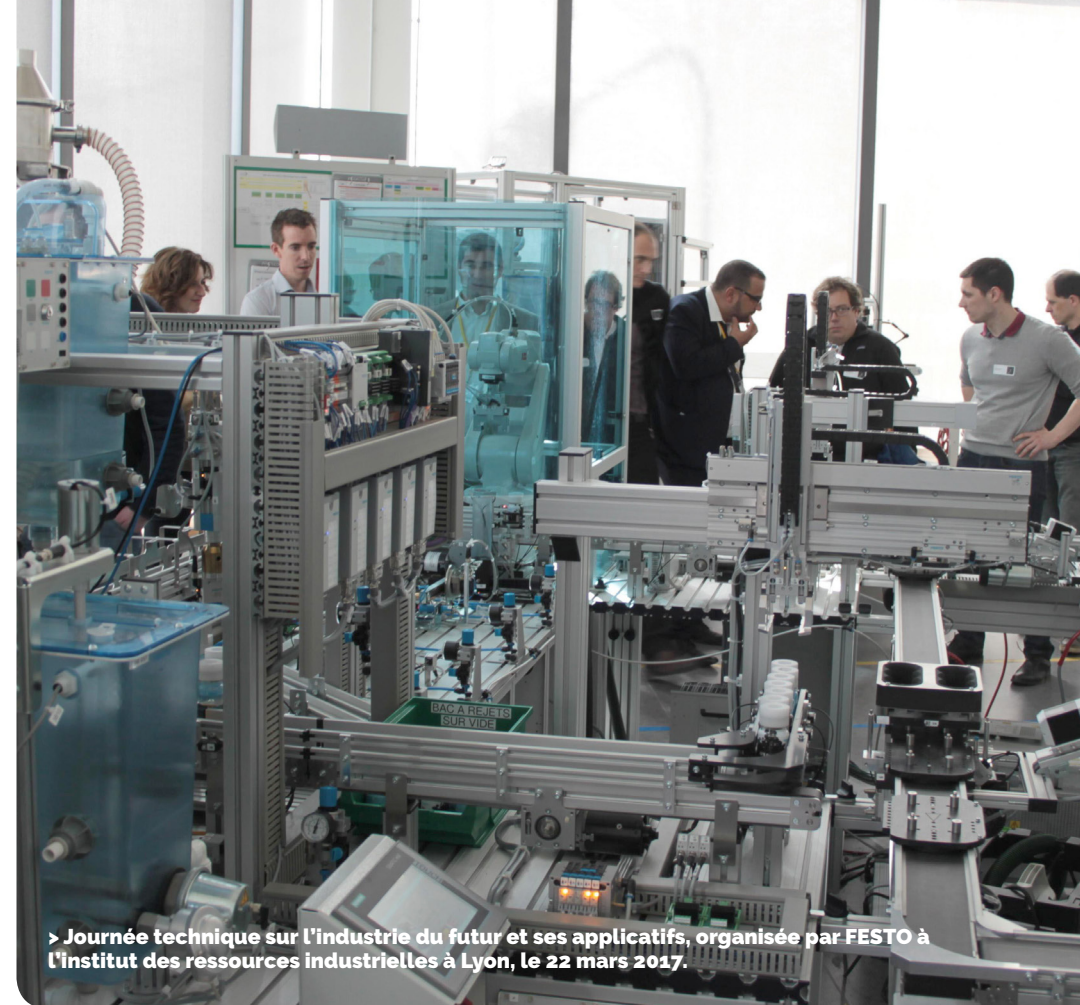
DERNIÈRE MINUTE CAP SUR LES MARCHÉS INDUSTRIELS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

En Côte d'Ivoire, le climat d'affaires est en nette amélioration, aussi plusieurs dirigeants au sein de notre communauté ont défini en début d'année les objectifs d'un événement de promotion industrielle, qui se tiendra à Abidjan du 19 au 21 septembre. Ils ont confié aux équipes de l'institut des ressources industrielles et de METALLURGIE rhodanienne le soin de collaborer avec la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire afin de donner corps à cette action collective qui se déclinera en 3 temps forts : conférences, rencontres d'affaires B to B, réunions de travail autour des projets ivoiriens et visites de sites industriels. Les secteurs ciblés en Côte d'Ivoire : oil & gas, agro-alimentaire, chimie légère et agrochimie, ciment et autres matériaux de construction, extraction minière, production d'énergie, maintenance portuaire et ferroviaire. Ce séminaire se veut être l'acte fondateur d'un nouveau réseau de dirigeants motivés par le partage d'informations commerciales sur les marchés industriels de l'Afrique de l'Ouest.

UIMM
METALLURGIE
rhodanienne
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

INDUSTRIELS ENGAGÉS

JUILLET/AOÛT 2017 N°1



► Journée technique sur l'industrie du futur et ses applicatifs, organisée par FESTO à l'institut des ressources industrielles à Lyon, le 22 mars 2017.

Les nouveaux métiers de l'industrie

Nos entreprises s'interrogent sur les impacts des nouveaux modes de conception et de production dans l'organisation du travail et le management. Quels seront les métiers et les compétences de demain ? Quelles seront les attentes à l'égard des salariés ?

20M€

c'est le montant des formations financées sur le Rhône en 2016 pour

► **26 300** stagiaires

► **1 million** d'heures de formation

Le défi technologique dans les entreprises se double d'un défi humain. En effet, l'automatisation et la digitalisation des processus de production ont un impact sur la nature et la structure de l'emploi. Elles modifient profondément les compétences, les modes de communication, de management et de collaboration. Comment former des personnes capables d'accompagner et de piloter le changement ? Premières pistes avec les entreprises du Rhône.

Plus de diagnostic, plus de maintenance

Le travail de supervision des machines évolue. Il exige plus de diagnostics, plus de maintenance. L'institut des ressources industrielles (IRI), notre centre de formation, a mis en place un partenariat avec des fabricants comme Stäubli, Fanuc, Festo. L'ambition : former les collaborateurs des entreprises sur les enjeux de robotisation et d'optimisation informatisée des processus.

Le magazine des entrepreneurs de la METALLURGIE rhodanienne

UIMM
METALLURGIE
rhodanienne
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Une implication amont et aval

Dorénavant les salariés doivent avoir une compréhension large du processus de production et de son environnement. Que ce soit en amont ou en aval, la co-construction est à l'ordre du jour. Il y a deux ans, Montabert a pris une initiative remarquable pour repenser son management et « Cultiver les talents ». Cette nouvelle stratégie RH basée sur la formation, le partage et l'implication des collaborateurs est aujourd'hui prise en compte par nos cycles de formation management.

Des outils de travail renouvelés

Les outils de simulation ou de virtualisation, les interfaces hommes-machines complexes, la robotique, la mécatronique, les plateformes collaboratives montent en puissance dans les usines. Certaines d'entre elles, Bosch Vénissieux, Desautel, JTEKT, Samson sont avancées sur ces sujets. Au sein de nos espaces communautaires comme le Forum des Projets Industriels, les Gemba walk du Cercle des Directeurs Industriels, les entreprises partagent leurs expériences et se stimulent en vue du déploiement de ces outils.



➤ **Eric Payan, CDO Bosch Rexroth SAS**

Développer les savoir-faire

Le numérique débarque dans l'industrie et bouscule les métiers. Les collaborateurs doivent repenser leurs compétences, développer de nouvelles aptitudes (programmation, traitement de données...), ainsi que leurs capacités d'abstraction, de représentation et d'anticipation.

La gestion du cycle de vie des produits (PLM) illustre ce challenge. **SEB** qui parie sur l'impression additive pour prolonger la vie de ses produits participe également au côté de nos équipes et de celles de Visiativ, à la création d'un nouveau **CQPM PLM** pour qualifier et certifier les professionnels, qui seront plus en plus nombreux à se former sur ce sujet.

Développer les savoir-être

Comment accompagner les salariés vers plus d'autonomie, la prise de décision, la polyvalence ou des compétences relationnelles ? Les entreprises pourront bientôt choisir de confronter leurs expériences et de s'enrichir sur ces sujets au sein de la **communauté des pratiques RH** qui vient de naître sous l'impulsion d'**Acoem**.

Nous fabriquons ensemble l'industrie de demain! ■

604

CQPM* délivrés dans Le Rhône en 2016, dont

➤ **60**

Chargé de projets industriels

➤ **58**

Animateur de la démarche Lean

➤ **45**

Concepteur modélisateur numérique de produits ou de systèmes mécaniques sur 176 CQPM en France,

20

ont été créés par MÉTALLURGIE rhodanienne

700

contrats de professionnalisation financés

200

offres d'entreprises pour des contrats en alternance non pourvues à l'IRI

* Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie, destiné à valider les capacités professionnelles

EFI Automotive et Axandus : l'industrie, on y croit !

Start-up innovante grandira vite... d'autant plus si elle a recours à l'accompagnement d'un accélérateur industriel, de son réseau, et de ses moyens matériels et humains.

Premier accélérateur en France à titre privé, Axandus a été fondé en 2014 par le groupe EFI Automotive, entreprise internationale de produits technologiques innovants pour l'industrie automobile. Son but : favoriser le développement des prototypages, la réduction des coûts, la mise en production. Après avoir obtenu divers soutiens lors de sa création, une jeune entreprise se retrouve face au marché et parfois en décalage. L'accélérateur industriel l'accompagne dans le processus d'industrialisation à grande échelle.

La start-up **LIGHTEX** symbolise un des premiers projets accompagnés par Axandus. L'entreprise développe un produit innovant qui réunit textile, fibre optique et LED et apporte déjà sa touche lumineuse dans les intérieurs de voitures ! Brochier Technologies, à l'origine du projet, a bénéficié des savoir-faire automobile d'EFI Automotive en termes de qualité produits, de processus et d'accès au marché automobile. Les deux entreprises ont créé une joint-venture pour lui donner corps. Chez EFI Automotive on croit dans les hommes qui font l'industrie! ■

Go to Industry

C'est l'appli mobile pour l'orientation professionnelle des jeunes et on en parle dans tous les stores. Conçue à Lyon par l'institut des ressources industrielles (IRI), elle informe les jeunes sur les métiers de l'Industrie et sur les formations. Avec des fiches formations illustrées de témoignages vidéos, elle permet de faire le lien, de façon adaptée et ludique, entre les études et les métiers. Une appli à mettre entre toutes les mains... Disponible sur l'Appstore et le Google Play, elle est gratuite!



Un nouvel espace de rencontres pour les professionnels des RH

Le cercle des pratiques RH créé à l'initiative de Caroline Laperrouse, DRH d'ACOEM, est le dernier né de nos cercles professionnels. Son comité de pilotage est composé de Stéphanie Carpentier de BOBST Lyon, Vincent Escaro d'EDAP TMS, Valérie Foulon de TRANE France, Olivier Betou de SAINT JEAN INDUSTRIE, Emmanuel Cholet de BOCCARD, Lucie Brassat de VISION SYSTEM et Sophie Rivol de JST TRANSFORMATEURS. Il a la responsabilité de définir au cours de l'année 2017, les grandes lignes de son fonctionnement et s'ouvrira ensuite à toute notre communauté industrielle.

Branchez-vous sur le droit à la déconnexion!

Si les nouvelles technologies favorisent la communication en entreprise, elles peuvent se révéler facteur de stress. La loi travail a consacré le droit à la déconnexion du salarié, en laissant à l'employeur le soin de sa mise en place. Ce qui donne une nouvelle mesure très paradoxale. D'un côté, l'entreprise doit veiller à la protection de la santé de ses salariés et s'assurer de leur droit à la déconnexion. D'un autre côté, elle attend de chaque salarié réactivité et disponibilité, fonction de son niveau de responsabilité. Nous sommes à votre écoute pour vous aider à déployer cette mesure.