

PARCOURS DIRIGEANT 4.0

2020

UIMM
LYON-FRANCE

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

*ENGAGEZ LA TRANSFORMATION
DE VOTRE ENTREPRISE*



PARCOURS DIRIGEANT 4.0



MOT DU PARRAIN SÉBASTIEN LAURENT, DIRECTEUR EXECUTIF FIVES INTRALOGISTICS SAS



Pour nos entreprises, l'enjeu du XXIème siècle n'est plus de réussir des changements successifs par vague, mais de s'auto-transformer en permanence, comme un organisme vivant.

Pour relever ce défi, je constate la force de deux leviers : ouverture et collaboration. Open innovation, intelligence collective, techniques collaboratives, entreprise étendue, co-développement, benchmark, autant de démarches dans lesquelles je crois et que je soutiens.

Dans cette lignée, je suis persuadé que les Dirigeants et leurs équipes ont tout à gagner d'un programme leur permettant de travailler, entourés de pairs et d'experts, sur leur vision stratégique et sur les directions qui s'imposent à nos entreprises aujourd'hui.

Vous l'aurez compris, le Parcours Dirigeant 4.0, n'a pas pour but d'explorer les technologies 4.0, mais de vous soutenir vous, Dirigeant, dans votre chemin de Décideur. D'augmenter vos capacités d'analyse, d'agilité, de coopération et de prise de décision.

Immergez-vous !

Vous aider à décrypter les mutations de l'environnement industriel et saisir les opportunités de développement pour vos entreprises, telle est la vocation de ce parcours au format innovant :

- 7 journées pour engager la transformation de votre entreprise
- Une équipe de 8 dirigeants motivés pour agir
- Une animation par un **coach** pour vous challenger
- Des interventions d'**experts et d'industriels inspirants**
- Des séances de **co-développement professionnel** (méthodologie innovante pour apprendre entre pairs)
- Des séances de **développement personnel** pour travailler sur soi
- Des lieux d'exception pour plonger au cœur de l'usine 4.0 et repenser son organisation

PRÊT À RELEVER LE DÉFI ?

ORGANISATION DU PARCOURS

- **SESSION 1** : COMPRÉHENSION DES TRANSFORMATIONS DU MONDE CONTEMPORAIN : COMMENT PASSER DE L'ENTREPRISE 1.0 À 4.0 ?
- **SESSION 2** : QUELS SONT LES GRANDS ENJEUX DE LA RUPTURE TECHNOLOGIQUE ET DE L'INNOVATION DANS L'INDUSTRIE ?
- **SESSION 3** : COMMENT DÉFINIR UNE VISION ET UNE STRATÉGIE DANS UN ENVIRONNEMENT MOUVANT ?
- **SESSION 4** : QUELS CHOIX D'ORGANISATION POUR RESTER PERFORMANT ?
- **SESSION 5** : COMMENT MOBILISER ET ENGAGER LES ÉQUIPES AVEC LES NOUVEAUX MODES MANAGÉRIAUX ?
- **SESSION 6** : VERS UNE DÉMARCHE COLLABORATIVE ENTRE CLIENTS ET FOURNISSEURS
- **SESSION 7** : DÉBRIEFING DU PARCOURS

4 TEMPS FORTS PAR JOURNÉE

- Visite d'un lieu inspirant (sites industriels ou espaces collaboratifs)
- Apports d'experts et/ou témoignages industriels
- Co-développement professionnel avec ses pairs
- Développement personnel

DES INTERVENANTS

Les intervenants issus de divers horizons ont mis en œuvre des pratiques novatrices dans les entreprises qu'ils managent. Ils vous présenteront leurs visions, idées, succès et échecs !

UN COACH RÉFÉRENT

Vous serez accompagné tout au long du parcours par un Coach référent, spécialiste de la PME : Muriel GUILLET. Elle animera les après-midis dans la continuité de la thématique abordée le matin, pour avancer vers du concret (plan d'actions personnel).

SESSION 0 : IMMERSION ET ICEBREAKER



MURIEL GUILLET

Coach pour leaders et dirigeants depuis plus de 15 ans, elle est spécialisée dans les accompagnements en période de rupture ou d'évolution culturelle (ouverture à l'international ou sur de nouveaux marchés). Elle réalise également du coaching d'équipes pour fédérer les compétences autour de projets communs et développer l'intelligence collective.

IMMERSION ET COHÉSION DE L'ÉQUIPE DES DIRIGEANTS 4.0

- Lancement du parcours
- Rappel sur le contenu et l'organisation
- Connaissance et cohésion des participants

Diner et nuitée sur place pour une immersion totale !



Mercredi 19 février 2020 17h-22h



Un camp de base pour explorer le futur !

Transfert en TGV depuis Lyon et hébergement inclus.

SESSION 1 : UN ENVIRONNEMENT EN MUTATION

COMPRÉHENSION DES TRANSFORMATIONS DU MONDE CONTEMPORAIN : COMMENT PASSER DE L'ENTREPRISE 1.0 À 4.0 ?

- Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau
- Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...

TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Sortir de ses à priori et connaître ses facteurs de stress
- Développer son intuition, la confiance en soi et sa capacité de discernement pour saisir les opportunités

Judi 20 février 2020 9h-18h



*Un camp de base pour explorer
le futur !*

Retour sur Lyon en TGV inclus



ALEXANDRE NAOUN
FONDATEUR WEENOV

Passionné par l'innovation, cet ingénieur formé au design industriel, fonde en 2006 Weenov. Cette entreprise atypique s'appuie sur une approche centrée « utilisateurs et usages » et des expertises aussi variées que complémentaires (stratégie, marketing, design et ingénierie) pour créer de la valeur et des avantages concurrentiels.

SESSION 2 : ENJEUX ET DÉFIS TECHNOLOGIQUES



THIERRY DE VANSSAY
DIRECTEUR RÉGIONAL SIEMENS
DIGITAL FACTORY

Diplômé de l'école Centrale de Marseille, il a vécu la mise en place de l'automatisation désormais nommée 3.0 dans tous les domaines industriels et les infrastructures de transports. Avec l'investissement majeur de Siemens dans l'Industrie 4.0, il participe désormais à la mise en place du programme Industrie 4.0 en France. Il représente Siemens pour le quart Sud-est de la France dans son programme « Digital Enterprise » ainsi que l'Alliance pour l'Industrie du Futur en région AURA.

QUELS SONT LES GRANDS ENJEUX DE LA RUPTURE TECHNOLOGIQUE ET DE L'INNOVATION DANS L'INDUSTRIE ?

- Rupture des techniques de production : Amélioration de la performance, Big data, Interconnexion des systèmes d'information et cyber sécurité, Robotisation, Robotique et intelligence artificielle, Réalité augmentée, Impression 3D, Internet des objets (IOT)...
- Rupture des business models : Les nouveaux modèles de création de valeur (plateformes...), Flexibilité de l'usine et personnalisation de la production...
- Rupture dans l'innovation : Créer les conditions de l'innovation, Stratégies de R&D, Open innovation, Relations avec les start-up...

TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Gérer son temps (hyperconnexion, équilibre vie pro/perso)
- Connaître ses limites et se recentrer sur ses priorités pour prendre soin de sa santé

Vendredi 20 mars 2020 9h-18h



Technicentre SNCF de
Vénissieux

Site labélisé Vitrine de l'Industrie
du Futur

SESSION 3 : VISION ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE



COMMENT DÉFINIR UNE VISION ET UNE STRATÉGIE DANS UN ENVIRONNEMENT MOUVANT ?

- Différence entre la vision, la stratégie, le projet
- Définir une vision et adapter sa stratégie
- Incarner et partager la vision
- Créer la confiance et embarquer les équipes

TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Définir son identité de dirigeant (valeurs, moteurs)
- S'en servir pour définir et communiquer sa vision

Vendredi 10 avril 2020 9h-18h



*Un catalyseur de
projets industriels*



BOOSTHEAT

*Itinéraire d'une startup
devenue PME industrielle*



SÉBASTIEN LAURENT
CEO FIVES INTRALOGISTICS SAS
VP LA RUCHE INDUSTRIELLE

Diplômé de l'Ecole Centrale de Lyon et de l'ESSEC Business School, il a débuté sa carrière dans l'industrie gazière, puis dans l'automobile avant d'occuper des fonctions de directeur Achats et de Directeur de sites au sein des activités industrielles du groupe SNCF (notamment le technicentre industriel d'Oullins). Il a désormais pour mission d'accompagner la transformation et d'accélérer le développement de Fives Intralogistics sur ses marchés clés.

Il s'implique également dans le développement des synergies inter-entreprises et cross-filières à travers La Ruche Industrielle.

SESSION 4 : LE MANAGEMENT DE LA PMI



JEAN RAMIREZ
PDG DE LARGIER TECHNOLOGIE

A son arrivée à la tête de la PME Largier Technologie (plomberie, génie climatique), il a bousculé les codes avec sa vision très innovante du management de l'entreprise.

Ses salariés sont répartis par équipes où chacune d'elles est considérée comme une petite entreprise à qui tout est délégué (recrutement, achats, gestion) et dans laquelle tout salarié, se doit d'être polyvalent. Il a misé sur le capital humain et cela fonctionne. L'entreprise a gagné en réactivité, souplesse, efficacité et rentabilité...

QUELS CHOIX D'ORGANISATION POUR RESTER PERFORMANT ?

- Présentation des grands courants managériaux et des modes organisationnels (directif, participatif, collaboratif...)
- Pourquoi ne peut-on plus diriger comme avant ?
- Philosophie du lean, de la sociocratie, de « l'entreprise libérée » ...
- Faut-il privilégier les collaborateurs ou les clients ?
- Déléguer, responsabiliser
- Les solutions opérationnelles : partage de salariés, montée en compétences...

TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Mettre en mouvement sa vision
- Organiser la délégation et développer l'autonomie

Vendredi 15 mai 2020 9h-18h



*MONIN Mécanique, une PME
familiale au management
innovant*

SESSION 5 : LES RELATIONS HUMAINES DANS L'INDUSTRIE



COMMENT MOBILISER ET ENGAGER LES ÉQUIPES AVEC LES NOUVEAUX MODES MANAGÉRIAUX ?

- Le choc des générations dans l'entreprise, accueillir, manager, garder les jeunes...
- L'homme face au robot, accompagner la mutation des métiers
- Les nouveaux espaces de liberté en matière de relations sociales
- Comment piloter la conduite du changement ?
- Devenir une organisation apprenante

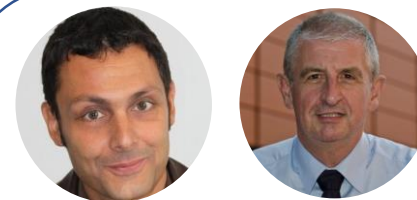
TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Apprendre à conduire le changement
- Mobiliser ses clients internes

Jeudi 11 juin 2020 9h-18h



Nouveau siège mondial du Groupe, le Campus SEB a été conçu pour servir l'efficacité professionnelle des salariés et améliorer leur qualité de vie



**DAN ABERGEL (DRH FRANCE) ET
LAURENT RUHLMANN (DIRECTEUR
DE LA PERFORMANCE
INDUSTRIELLE), GROUPE SEB**

Convaincus que les managers de production sont un des maillons forts de la production industrielle au sein du Groupe SEB, Dan ABERGEL et Laurent RUHLMANN ont engagé un parcours de formation impliquant 170 managers de production issus des 10 usines basées en France. Cette opération d'envergure, menée avec le centre de formation d'UIMM LYON (iri), avait une double ambition : faire face aux nouveaux enjeux de la production industrielle et mettre en place une culture industrielle managériale unique.

SESSION 6 : LA PMI DANS SON ENVIRONNEMENT



JEAN BRETON
DIRECTEUR DU CLUSTER PEAK
(COLLABORATIVE & OPEN
INNOVATION LAB)

En charge du 1^{er} réseau national recherche-formation-entreprises dédié à la promotion des relations collaboratives client-fournisseurs pour co-innover, ses dernières initiatives portent sur le challenge des pratiques d'innovation par la fonction Achats et ses transformations organisationnelles dans une perspective d'Entreprise du Futur.

VERS UNE DÉMARCHÉ COLLABORATIVE ENTRE CLIENTS ET FOURNISSEURS

- Comment optimiser voire inverser la relation clients-fournisseurs ?
- Evolution de la supply chain
- Développer une logique partenariale entre TPE et PMI au service du business
- Passer du co-développement à la co-animation autour d'un « destin partagé »

TEMPS DE CO-DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Adapter la posture du dirigeant aux spécificités de ses clients
- Développer son agilité et sa capacité à négocier (qualité d'écoute, bienveillance, ouverture)

Vendredi 3 juillet 2020 9h-18h

ARaymond
MORE THAN FASTENING

Une entreprise qui repense le modèle de la relation client-fournisseur pour le rendre plus collaboratif

SESSION 7 : DÉBRIEFING DU PARCOURS

RETOURS SUR LA TRANSFORMATION DES DIRIGEANTS 4.0

- Partage des transformations engagées (prises de conscience, résolutions et réalisations depuis le début du parcours, changements menés dans l'entreprise, au sein de l'équipe de direction ou encore dans la vie personnelle...)
- Mise en commun des clés de réussite et élaboration de son propre trousseau

PITCH VISION ET TRANSFORMATION 4.0
RITUEL DE CLÔTURE



Vendredi 18 septembre 2020 9h-18h

« OUT OF THE BOX »



UIMM
LYON-FRANCE

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

UIMM LYON-FRANCE
60 Avenue Jean Mermoz
69372 LYON Cedex 08